

附表 7

绵阳市第三人民医院住院医师规范化培训学员月考核指标

学员姓名:		带教老师:		轮转科室:	
考核时间:		轮转时间:		年 月 日至 年 月 日	
指标	考核内容	分值	得分	扣分原因	
考 勤 (20分)	遵守劳动纪律, 无旷工、迟到、早退、脱岗, 出现一次扣 3 分。	20			
医德医风 (10分)	发现一次违反医德医风行为, 扣 5 分。	10			
工作作风和表现 (20分)	不服从管理。无正当理由拒绝执行科室安排的任务, 一次扣 5 分。	20			
临床工作能力 (50分)	医疗文书 每 2 周完成 1 次大病历书写。缺少一次扣 5 分; 质量未达标一次扣 3 分。	10			
	手册填写 完成考核手册内容填写, 缺一项扣 2 分, 扣完为止。	20			
	教学活动 积极参加教学活动, 每月需至少参加小讲课 4 次/月、病例讨论 2 次/月、教学查房 2 次/月, 缺少一次扣 5 分。	20			
跟师指导记录 (扣分项)	认真规范完成跟师指导记录, 且责任导师认真反馈, 不扣分; 完成跟师指导记录, 但记录、反馈敷衍扣 15 分; 未完成扣 30 分。				
合 计					
月轮转考核结果					
合格 80-100 分 () 基本合格 60-79 分 () 不合格 60 分以下 ()					
临床带教小组成员签字:					